

# 中共西安市新城区委组织部

## 2021 年部门综合预算

### 目录

#### 第一部分 部门概况

- 一、部门主要职责及机构设置
- 二、2021 年年度部门工作任务
- 三、部门预算单位构成
- 四、部门人员情况说明

#### 第二部分 收支情况

- 五、2021 年部门预算收支说明

#### 第三部分 其他说明情况

- 六、部门预算“三公”经费等情况说明
- 七、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明
- 八、部门政府采购情况说明
- 九、部门预算绩效目标说明
- 十、机关运行经费安排说明
- 十一、专业名词解释

## 第四部分 公开报表

### 第一部分 部门概况

#### 一、部门主要职责及机构设置

##### （一）主要职责

1. 贯彻落实党的干部路线、方针、政策，对全区各级领导班子和干部队伍建设进行调查研究，制定或参与制定干部人事工作的有关规定和干部人事制度改革建议方案；制定选拔、考核干部的规定和程序；负责全区干部工作的宏观管理。
2. 抓好领导班子思想作风建设；负责区管领导班子和干部队伍建设的调查研究、综合分析研判，提出调整配备的意见建议；负责办理区委向区人大推荐干部的工作；负责区管干部考察了解、职务任免、公开选拔、岗位交流等日常管理工作；负责科级职务管理审批工作；办理市管、区管领导干部因私出国（境）备案及审批手续。
3. 制定全区干部队伍建设及发展规划，指导、管理年轻干部的培养选拔。
4. 贯彻落实党的组织工作路线、方针和政策；对全区各级党的组织建设进行调查研究，提出意见、建议；研究制定加强

党的组织建设的措施，并进行宏观指导、督促检查；负责全区党员的管理、教育和发展工作；负责组织员队伍建设。

5. 负责全区科级干部、科级以下公务员及参照公务员管理工作人员和区委党群系统事业干部任免调配、考核奖惩和工资福利等事务；负责公务员法及配套法规制度在全区的组织实施和督促检查；研究拟订全区公务员管理相关政策规定，指导全区公务员队伍建设和绩效管理；负责公务员及参照公务员管理工作人员综合管理工作；负责公务员管理对外交流和合作。

6. 组织制定全区干部培训教育规划，负责全区处科级干部、科级以下公务员及参照公务员管理工作人员和区委党群系统事业干部培训；对全区党政干部培训教育工作进行协调、督促、检查和指导。

7. 贯彻落实中省市关于人才工作的各项政策，负责全区人才工作宏观管理和统筹协调，深化人才发展体制机制改革，编制全区人才发展规划，开展人才发展理论研究；组织实施人才引进工程，开展招才引智活动；研究制定重点领域人才培养和使用政策，组织实施重大人才工程，协调推进全区各类人才队伍建设；牵头做好各类人才服务保障；负责人才工作督查考核、宣传及信息化工作。

8. 指导、管理全区干部监督工作，贯彻落实干部监督工作的政策规定，审理全区领导干部的有关问题。

9. 负责年度目标责任考核工作，负责市区考核指标的细化分解、汇总下达，对主要经济社会指标的完成情况和重点项目进度进行专项督查、综合研判和预测分析，组织实施全区年度目标责任考核工作。

10. 协助管理省、市属驻区有关单位领导班子和领导干部。

11. 负责党员、干部的来信来访工作。

12. 负责党员和干部的统计工作；负责干部档案管理，指导全区干部档案管理工作；负责全区党史、组织史资料的收集和编写工作。

13. 指导、检查全区组织工作，及时报告全区党的组织、干部工作情况。

14. 贯彻执行加强非公有制经济组织和社会组织党建工作政策和规划；引导和监督非公有制经济组织和社会组织遵守国家的法律法规，团结凝聚职工群众，维护各方合法权益，促进非公有制经济组织和社会组织健康发展，领导非公有制经济组织和社会组织中的工青妇等群团组织，支持和指导他们依照法律和各自章程独立开展工作，做好党建带群建工作。

15. 负责离退休干部工作的宏观指导；办理干部离退休审

批手续；管理区委老干部工作局。

16. 统一管理区委机构编制委员会办公室。

17. 完成区委交办的其他任务。

## （二）机构设置

中共西安市新城区委组织部是全额财政拨款的行政单位，设 14 个内设科室，其中，行政科室 13 个，分别是办公室、组织一科、组织二科、非公经济和社会组织科、干部一科、干部二科（干部监督科）、公务员一科、公务员二科、人才科、信息管理科、考核一科、考核二科、考核三科；事业科室 1 个，为新城区党员干部现代远程教育中心

## 二、2021 年度部门工作任务

1. **组织“党员先锋行动”，助力疫情防控。**按照区委部署，依托“身入一线、心在民中，当好新时代新城答卷人”活动长效机制，于 1 月 25 日（大年初一）印发《关于以党建引领城市疫情防控工作的通知》，率先启动“红色动员令”，成立区防控疫情工作指挥部临时党委，全市首发《致全区共产党员的一封信》，组建“党员先锋队” 101 支，设置“党员先锋岗” 384 个。开展“到一线•肩并肩•战疫情”专项行动，依托“身入一线、心在民中，当好新时代新城答卷人”工作机制，组织 632 名区级机关党员干部下沉街道社区一线，参与门禁值守、环境消杀、

走访摸排等工作。注重在疫情防控一线指导发展党员，各领域 90 名先进积极分子递交入党申请书，30 人被确定为入党积极分子，11 人被接收为预备党员。宣传表彰疫情防控工作先进基层党组织 7 个，优秀一线共产党员 10 名。动员全区 13362 名党员累计捐款 137 万元，组织非公企业和社会组织党组织累计捐赠 104.1 万元爱心善款和近 1100 万元防疫物资。经验做法和典型案例先后被人民日报、陕西日报等媒体报道。

**2. 持续巩固拓展主题教育成果。**制定《关于巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的意见》的具体举措，巩固提升党员政治生活馆，及时将习近平总书记来陕考察重要讲话，新冠肺炎疫情防控重要指示批示精神、涌现出的先进典型、伟大抗疫精神及赵正永严重违纪违法案反面典型案例充实至 4 个党员政治生活馆，更新党员党性体检题库，组织全区党员入馆进行党性教育并组织场馆人员前往上海、昆山、开封等地学习借鉴先进经验，丰富完善场馆功能，确保党员党性教育与时俱进。结合“党课开讲啦”等活动举办“初心讲堂”3 场，推荐精品党课 3 篇，把理想信念教育和对党忠诚教育融入日常，教育引导党员干部自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想坚定信仰者和忠实践行者。

**3. 不断强化理论武装。**组织各级党组织通过主题党日、专题

组织生活会等“五个一”系列活动，迅速掀起学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神热潮。在西安新城党建微信公众平台开设“学习进行时”专栏，刊发全区各级党组织书记学习心得体会 70 余篇，不断深化对讲话精神的理解领会，切实推动讲话精神在新城落地生根、开花结果。党课微视频《学习时代楷模 成就精彩人生》在“西安组工”展播，《不变的本色》荣获第五届全省党员电教片观摩交流活动二等奖。

**4. 加强干部教育培训。**制定 2020 年全区干部教育培训计划，以政治引领为纲，坚持问题导向，聚焦“十项重点工作”，把普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位干部的特殊需要结合起来，着眼开阔干部眼界思路，加快知识更新，举办各类专题培训班 11 期。举办新提拔处级领导干部“弘扬延安精神，提升七种能力”培训班，组织 37 名 2020 年新提拔领导干部赴延安实地接受学习教育，从延安精神中汲取信仰的力量、查找党性的差距、校准前进的方向。

**5. 常态开展综合分析研判。**坚持干部实绩采集、审核、分析、运用一体化管理闭环，不断完善“12+1”的月度报表和年度总结干部实绩档案体系。一年来，共收集整理处级干部实绩月报表 3662 份，年度实绩清单 394 份，各类佐证材料 50 余份，切实深化对干部的日常了解。在疫情防控中，制定考察识别干部“正面清单”和“负面清单”，把中省市要求落地成新城标准。今年以来，共有 37 名干部因疫情防控表现优秀被提拔重用或晋升

职级。

**6.深化“请战+顶岗”年轻干部培养模式。**安排第二、第三批顶岗干部到“十项重点工作”、幸福林带建设等重点工作一线开展实践锻炼，举办 2 期顶岗干部交流分享会，17 名在顶岗岗位上表现突出的干部获提拔重用或晋升职级，目前已有 68 人参加，有关做法受到中组部调研组的肯定。

**7.稳妥有序做好日常调整配备。**突出政治标准和担当精神，着眼人岗相适和人事相宜，深入推行“四选四推四考”工作举措，认真做好区级中层领导班子和领导干部日常调配工作。全年共提交区委常委会研究干部议题 13 次，涉及干部 227 人次，其中运用“三项机制”调整处级干部 116 名（鼓励激励 101 人，能上能下 15 人），形成典型案例 34 例。

**8.从严干部日常管理监督。**精心组织开展 2020 年 413 名处级及以上干部集中填报个人有关事项，对拟提拔或进一步使用人选的个人事项报告进行重点查核，全年共查核 178 人，处理漏报瞒报 27 人，个人有关事项报告查核一致率持续提升。制定下发《关于进一步规范领导干部 30 日即时报告个人有关事项等制度的通知》，对易漏易错内容重申强调。将“12380”四位一体举报平台作为整治用人上不正之风的重要举措，实行同步公布、同步监督，今年累计公示拟任用干部 9 批 173 人，无影响任用情况发生。

**9.持续抓好公务员日常管理工作。**充分发挥公务员职级晋

升正向激励作用，在全市各区县首批完成一级调研员晋升工作，形成“干事有动力、晋升有通道、发展有空间”良好氛围。目前，共晋升一级调研员 39 名、三级调研员 59 名；完成全区 57 个部门和参公单位 550 人一级主任科员以下职级首晋工作，同步完成职级序列工资套改工作。完成在库公务员（参公）共计 1470 人的信息核查确认和数据更新，为实现公务员信息数据动态管控提供了数据保障基础。

**10.规范干部人事档案管理工作。**开展干部人事档案专项审核全覆盖和已专项审核档案“回头看”，完成 446 名处级干部和 156 名科级及科以下干部档案的审核认定工作。抓好《干部人事档案工作条例》落实，印发我区《干部人事档案工作制度》，从建、管、用等方面进行全面规范。加强大组工网网络建设、运营维护，顺利通过省测评组对我区大组工网分级保护工作的现场测评验收。

**11.构建城市基层党建新格局。**建立党建引领基层治理“1+3+6”制度体系，创新开展“身入一线、心在民中，当好新时代新城答卷人”活动，推行“服务员+院长”基层治理模式，868 名科级以上干部“一对一”服务小区院落，收集各类民情民意 1560 条，妥善解决小区违建拆除、垃圾清理、设施维修、高空抛物等问题 1432 件，打造“咸东小哥”“饭大爷”等服务品牌，受到群众一致好评。在全市率先完成社区工作者职业体系建设试点，全市社区基层组织建设现场会在我区召开，社区建设集中活动

月考核全市第一，中央改革办督察组、省委研判组对我区城市基层党建工作开展情况进行督导调研，对相关工作给予充分肯定。新创建“五化”标杆社区党组织 8 个、总量居全市之首。

**12.打造“三表率一模范”机关。**印发《关于开展“一机关一品牌、一支部一特色”创建活动的实施方案》，会同区直机关工委组织全区 18 个党（工）委、党组分管领导和党务干部到自强路街道航建社区和区人社局党群服务中心进行观摩学习和研讨交流，在交流互鉴中进一步明确品牌打造思路，提升党建工作质量。

**13.加强非公企业和社会组织党建工作。**指导各街道党工委优化成立了 29 个区域型党组织（商圈市场型党支部 23 个、楼宇型党支部 5 个、园区型党支部 1 个），不断强化党在两新领域的政治核心作用。进一步完善以解放路万达商圈、老钢厂设计创意产业园、益田假日世界为代表的街道型、园区型、楼宇型等 8 个党群服务中心，印发《“红色会客厅”建设工作指导意见》，6 个党群服务中心被命名为西安市“红色会客厅”，“小个专”企业陕西银邦经营管理有限公司党支部荣获全省“五星级”党组织称号，7 家非公企业和社会组织党组织荣获全市“四星级”党组织称号。

**14.统筹推进其他领域党建工作。**引导医院、学校、国企等各领域党组织充分发挥战斗堡垒和广大党员的先锋模范作用，全力参与医学留观、居家留观、社区值守、走访摸排等工作。

结合“十项重点工作”，扎实开展国企党建突出问题专项治理；开展“书记抓党建项目化管理”活动，指导胡家庙医院党支部打造公立医院党建主题文化墙；指导教育系统实施“名校+”党建带动战略，推进学校党建与“名校+”集团化办学深度融合。

**15.强化制度保障。**制定全区2020年度人才队伍建设及科技创新工作实施细则和目标任务考核办法，实行差异化考核，并将考核结果纳入全区年度目标责任考核体系，建立月调度、季研判制度，明确激励与奖惩的具体措施。建立“双招双引”联动机制，根据招商引资与招才引智工作特点，提出阶段化分工，形成宣传、摸底、引育、服务工作闭环。积极举办军民融合成果转化军地需求交流会、产学研金协同创新对接暨校企合作项目签约仪式、第六届西安城市复兴论坛、民间金融产业论坛、非物质文化遗产宣传展示等区域特色人才活动，促进人才与资本、项目、产业有机融合。

**16.加大引育力度。**组织各部门、各街道围绕扩容后的《高层次人才分级分类标准》，挖掘申报符合条件的高层次人才。今年以来，累计申报高层次人才23名（A类1名、B类1名、C类21名），通过评审认定22名（A类1名、B类1名、C类20名）。

**17.提升服务水平。**建立《新城区帮办服务高层次人才工作机制》，为高层次人才提供“保姆式”专班服务。对已认定或正在申报的高层次人才开展子女及团队成员子女就学需求摸底，

广泛宣传子女就学政策，征集本年和下一年度就学需求。建立金融助企长效机制，组织金融青年人才助企沙龙活动，打造新城金融人才亮点品牌。

**18.精细组织年度考核。**修订完善全区 2020 年度目标责任考核实施细则。起草《新城区 2020 年度目标任务季度考核实施方案》，严格组织实施季度考核。圆满完成市、区 2019 年度考核工作任务，我区 2019 年再次位列市考优秀等次，实现“五连优”。按照省、市最新考核精神，修订完善全区 2020 年度目标责任考核实施细则。起草《新城区 2020 年度目标任务季度考核实施方案》，严格组织实施季度考核。结合街道机构改革，制定《新城区街道目标责任考核实施办法》，在指标体系、各方面评价结构、等次评定鼓励、限定条件等方面作出调整。制定下发《新城区“十项重点工作”考核实施办法》，指导、督促各单项重点工作领导小组按月、按季做好专项工作考核排名。同时，召开“十项重点工作”督导考核组会议，推动工作落实。扎实做好公众满意度电话访问调查工作。将满意度调查工作纳入全年目标责任考核工作，组织部门、街道多形式、多角度展示我区工作亮点和成效。通过电话抽查、明察暗访、实地督导等方式，对部门、街道工作落实情况进行督查，全面提升群众和“两代表一委员”对我区工作的知晓率、认同感和满意度。

**19.统筹兼顾，高效推进其他重点工作。**推动以案促改工作任务落实。制定肃清赵正永流毒和以案促改工作方案和任务清

单，夯实工作责任。做好选人用人查一查、领导干部亲属在领导干部工作地或分管领域违规经商办企业等问题专项治理等工作。做好机构改革工作。积极、平稳、有序推进街道体制机制改革，制定下发配套方案。10月，成立2个联合督导组，对9个街道进行了实地督导评估，进一步促进街道工作职能和工作机制深度融合，巩固街道体制机制改革成果。完成党史相关工作。完成《中国共产党新城历史》(1930年7月—1978年12月)编撰工作，组织举办《播火古城》——纪念中共西安组织成立95周年图片展，营造浓厚宣传氛围。梳理汇总我区近几年党史工作开展情况，专项报告在全市党史工作培训会上作交流发言。加强部门自身建设。坚持从严治部、建强支部，第一时间在周例会或全体干部会上组织传达学习中央和省市区委文件、会议精神。对部内作风纪律方面制度规定进行重申，进一步严明工作作风纪律。“七一”前夕，组织部机关党员在新城区第四党员政治生活馆开展中国共产党成立99周年纪念活动。

### 三、部门预算单位构成

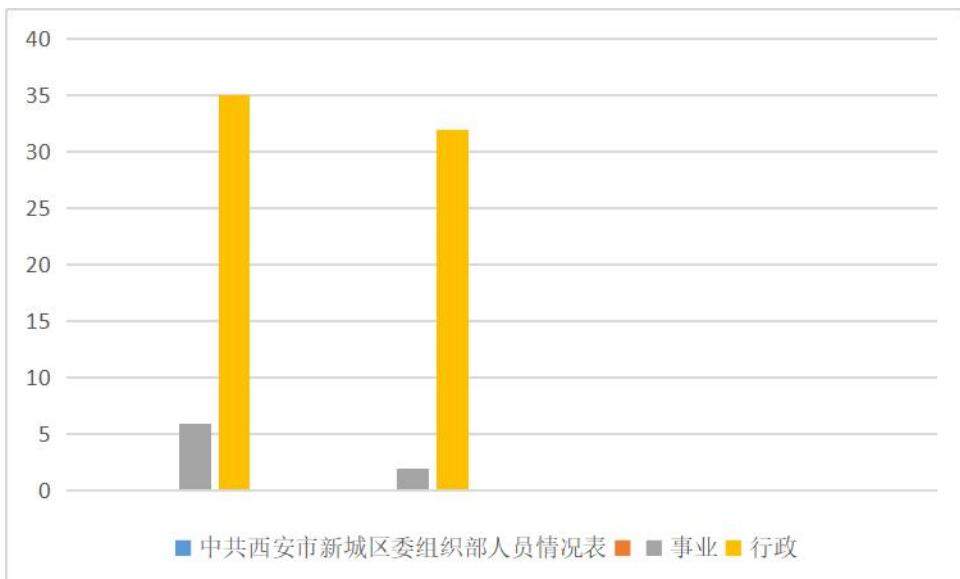
从预算单位构成看，本部门的部门预算包括部门本级（机关）预算和所属事业单位预算。

纳入本部门2021年部门预算编制范围的二级预算单位共有1个，包括：

序号	单位名称	拟变动情况
1	中共西安市新城区委组织部	无

#### 四、部门人员情况说明

截止 2020 年底，本部门人员编制 41 人，其中行政编制 35 人、事业编制 6 人；实有人员 34 人，其中行政 32 人、事业 2 人。单位管理的离退休人员 0 人。



#### 第二部分 收支情况

##### 五、2021 年部门预算收支说明

###### （一）收支预算总体情况。

按照综合预算的原则，本部门所有收入和支出均纳入部门预算管理。2021 年本部门预算收入 563.96 万元，其中一般公共预算拨款收入 563.96 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，2021 年本部门预算收入较上年增加 134.96 万元，主要原因是我单位

通过遴选新增 6 人，人员经费及办公经费随之增加；2021 年本部门预算支出 563.96 万元，其中一般公共预算拨款支出 563.96 万元、政府性基金拨款支出 0 万元，2021 年本部门预算支出较上年增加 134.96 万元，主要原因是我单位通过遴选新增 6 人，人员经费及办公经费随之增加。

## （二）财政拨款收支情况。

2021 年本部门财政拨款收入 563.96 万元，其中一般公共预算拨款收入 563.96 万元、政府性基金拨款收入 0 万元，2021 年本部门财政拨款收入较上年增加 134.96 万元，主要原因是我单位通过遴选新增 6 人，人员经费及办公经费随之增加；2021 年本部门财政拨款支出 563.96 万元，其中一般公共预算拨款支出 563.96 万元、政府性基金拨款支出 0 万元，2021 年本部门财政拨款支出较上年增加 134.96 万元，主要原因是我单位通过遴选新增 6 人，人员经费及办公经费随之增加。

## （三）一般公共预算拨款支出明细情况。

### 1、一般公共预算当年拨款规模变化情况。

2021 年本部门当年一般公共预算拨款支出 563.96 万元，较上年增加 134.96 万元，主要原因是我单位通过遴选新增 6 人，人员经费及办公经费随之增加。

### 2、支出按功能科目分类的明细情况。

2021年本部门当年一般公共预算支出 563.98 万元，其中：

（1）一般公共服务支出 448.08 万元，较上年增加 65.87 万元，原因是本单位通过遴选新增 6 人，人员经费及公用经费随之增加；

（2）社会保障和就业支出 42.02 万元，较上年增加 4.95 万元，原因是本单位通过遴选新增 6 人，且社保基数发生调整，社保经费随之增加；

（3）卫生健康支出 18.43 万元，较上年增加 8.71 万元，原因是医疗保险基数调整，且单位人员增加，费用随之增加；

（4）住房保障支出 55.45 万元，较上年增加 55.45 万元，原因是公积金基数调整，单位人数增加，费用随着增加。

### 3、支出按经济科目分类的明细情况

2021年本部门当年一般公共预算支出 563.98 万元，其中：工资福利支出（301）419.6 万元，较上年增加 100.13 万元，原因是单位人员增加，且职务职级并行后，工资标准提升，故人员经费随着增加；

商品和服务支出（302）132.69 万元，较上年增加（减少）23.49 万元，原因是单位人员增加，相关经费随之增加；

对个人和家庭的补助支出（303）11.69 万元，较上年增加 11.36 万元，原因是单位人员增加，相关经费随之增加。

(2) 2021年本部门当年一般公共预算支出 563.98 万元，  
其中：

机关工资福利支出(501) 419.6 万元，较上年增加 100.13 万元，原因是单位人员增加，且职务职级并行后，工资标准提升，故人员经费随着增加；

机关商品和服务支出(502) 132.69 万元，较上年增加 23.49 万元，原因是单位人员增加，相关经费随之增加；

机关资本性支出(一)(503) 0 万元，较上年无变化。

机关资本性支出(二)(504) 0 万元，较上年无变化。

对事业单位经常性补助(505) 0 万元，较上年无变化。

对事业单位资本性补助(506) 0 万元，较上年无变化。

4、上年结转财政资金一般公共预算拨款支出情况。

“本部门无 2020 年结转的一般公共预算拨款资金支出”。

(四) 政府性基金预算支出情况。

1、“本部门无当年政府性基金预算收支，并已公开空表”。

2、“本部门无 2020 年结转的政府性基金预算拨款支出”。

(五) 国有资本经营预算拨款收支情况。

“本部门无当年国有资本经营预算拨款收支，并在财政拨款收支总体情况表中列示”。

“本部门无 2020 年结转的国有资本经营预算拨款支出”。

### 第三部分 其他说明情况

#### 六、部门预算“三公”经费等预算情况说明

2021年本部门当年一般公共预算“三公”经费预算支出0万元，较上年减少1万元，减少的主要原因是压缩“三公”经费。其中：因公出国（境）经费0万元，较上年无变化，公务接待费0万元，较上年减少1万元，减少的主要原因是压缩“三公”经费；公务用车运行维护费0万元，较上年无变化，公务用车购置费0万元，较上年无变化。

“本部门无2020年结转的‘三公’经费支出”。

#### 七、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止2020年底，本部门所属预算单位共有车辆2辆，单价20万元以上的设备1台（套）。2021年当年部门预算安排购置车辆0辆；安排购置单价20万元以上的设备0台（套）。

“本部门无2020年结转的财政拨款支出资产购置”。

#### 八、政府采购情况说明

“本部门2021年无政府采购预算，并已公开空表”。

“本部门无2020年结转的政府采购资金支出”。

#### 九、部门预算绩效目标情况说明

2021年本部门绩效目标管理全覆盖，涉及当年一般公共预算当年拨款563.96万元，当年政府性基金预算当年拨款0万元，

当年国有资本经营预算拨款 0 万元（详见公开报表中的绩效目标表）。

本部门无 2020 年结转的财政拨款支出涉及的绩效目标管理。

## 十、机关运行经费安排情况说明

本部门当年机关运行经费预算安排 20.39 万元，较上年增加 5.28 万元，主要原因是人员增加，公用经费随之增加。

本部门无 2020 年结转的财政拨款机关运行费支出。

## 十一、专业名词解释

1. 机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2. “三公”经费：是指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待支出。

3. 工资福利支出是指单位开支的在职职工（含编办批准的编制外聘用人员）的各类劳动报酬以及为上述人员缴纳的各类

社会保险费等。

4、对个人和家庭的补助支出是指离退休费、生活补助、住房公积金等用于对个人和家庭的补助支出。

5、商品和服务支出是指单位在工作中购买商品和服务的支出，如办公费、水电费、交通费、差旅费、会议费、培训费等。

.....

#### 第四部分 公开报表